



**Comune di Verretto**  
**Provincia di Pavia**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per il personale non dirigente del Comune di Verretto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.**

In data 15 dicembre 2022 si sono riunite in videoconferenza le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, a conclusione della contrattazione, sottoscrivono l'allegato CDI per il personale non dirigente del Comune di Verretto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Handwritten signatures and initials, including a large signature and a circular stamp or mark.

Premesso che in data 31/05/2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Verretto per gli anni 2019 – 2020 – 2021 (triennio)

La sua durata è triennale salvo:

- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Premesso che in data 12 ottobre 2022 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI parte economica per il personale non dirigente del Comune di Verretto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

In data 10/11/2022 il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta con deliberazione n. 55 del 16/11/2022 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica per il personale non dirigente del Comune di Verretto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Verretto

#### **Art. 1 – Campo di applicazione e durata.**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Ha per oggetto la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018.

#### **Art. 2. - Risorse decentrate**

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

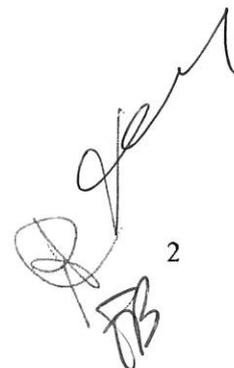
Con deliberazione Giunta Comunale n. 32 del 29/06/2022, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2022.

Con successiva determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 58 del 30/06/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per un totale di €. 16.405,48 di cui €. 0,00 fondo posizioni organizzative, €. 10.829,67 per la parte stabile ed €. 9.341,81 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i.

Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2022, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

Euro 721,06 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2022;



2

**RISORSE DECENTRATE STABILI  
ANNO 2022**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-03) (ART. 67 C. 1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	8.523,66
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC 1,2)	808,89
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) ICNIFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2004E 72.222,00, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C. 1, 3° PER. CCNL 2016-18)	145,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	585,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	390,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)	
Incrementi determinati da CCNL 16-18	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	130,52
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FONZIONARI - (ART. 13, C. 1, Lett. L) CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C. 5 Lett. a) CCNL 2016-18)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C. 2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C. 2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C. 2 Lett. a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	246,50
Art 33 del Decreto Legge convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (in S.O. n. 26, relativo alla G.U. 29/06/2019, n. 151).	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>10.829,67</b>

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI  
ANNO 2022**

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) (a) (ART. 67 C. 3 Lett. a) CCNL 2016-18)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C. 3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1995, ART. 59, C. 1, lett. P), D.LGS 448/1997) (ART. 67 C. 3 Lett. c) CCNL 2016-18)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (a) (ART. 67 C. 3 Lett. c) CCNL 2016-18)	
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C. 3 Lett. d) CCNL 2016-18)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C. 2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 3 Lett. h) e C. 4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	721,06
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C. 3 Lett. f) CCNL 2016-18)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C. 3 Lett. c) CCNL 2016-18)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (a) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez. aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	
Totale Risorse variabili soggette al limite	721,06

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C. 1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 3 Lett. e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	1.621
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C. 3 Lett. k) CCNL 2016-18) (*)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C. 1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	5.000
QUOTE INCENTIVI ENTRATE - (ARTICOLO 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE N. 145 DEL 2018)	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (a) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez. aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	
COMPENSI ISTAT - (ART. 70 Lett. CCNL 21/05/2018)	2.000
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) (a) (ART. 67 C. 3 Lett. a) CCNL 2016-18)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 99/2011) (n) (ART. 67 C. 3 Lett. b) CCNL 2016-18)	
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C. 3 Lett. j) e C. 9 CCNL 2016-18)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	8.621
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>9.341,81</b>

  
  
 3

**Art. 3 – Utilizzo delle risorse stabili.**

DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 66 C.1 CCNL 2018-18)	3.509	
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 66 C.2 LETT. B) CCNL 2018-18)	500	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 69 C.1 CCNL 2018-18)	427	
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILINIDO (ART. 51 C.7. SECONDO PERIODO. CCNL 14.09.2000) (ART. 66 C.1 CCNL 2018-18)		
	INDENNITÀ EX VII CF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 66 C.1 CCNL 2018-18)		
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE		4.436	
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSE	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 LETT. A) CCNL 2018-18)		
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 LETT. B) CCNL 2018-18) ALMENO PER LE RISORSE EX ART. 67 C.3 CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONI PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	1.600	
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 66 C.2 LETT. G) E ART. 70-BIS CCNL 2018-18)	960	
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 66 C.2, LETT. G) CCNL 2018-18)		
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 66 C.2, LETT. G) E ART. 70 - QUINQUAGESIMO CCNL 2018-18)	2.360	
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 64, C.2, LETT. I) E ART. 90-QUATER CCNL 2018-18)		
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 66 C.2, LETT. G) E ART. 50-SEXIES CCNL 2018-18)		
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C.2 LETT. A, B, C, D, E, F		4.940
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI STAT (ART. 66 C.2 LETT. G), ART. 67 C.3 LETT. G) EX ART. 70-TER CCNL 2018-18)	2.000	
	QUOTE INCENTIVI ENTRATE - (ARTICOLO 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE N. 145 DEL 2018)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-8, DLGS. 163/2006) ATTIVITÀ SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/10	5.000		
COMPENSI A MESSE NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 66 C.2 LETT. G) E ART. 67 C.3 LETT. G) CCNL 2018-18)			
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE		16.376	
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
TOTALE FINALE		16.376	

Le eventuali maggiori risorse derivanti dall'applicazione del nuovo CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali relativo al Triennio 2019/2021 verrà destinato ai premi correlati alla performance.

**Art. 4 – Progressioni economiche orizzontali.**

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

I Responsabili di Servizio, nella gestione del fondo assegnato, ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegnano le progressioni economiche secondo i criteri definiti all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, recepiti e completati dall'Ente nel proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, cui si fa integrale rinvio.

Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 36 mesi ridotto a 24 mesi per i neo-assunti nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.

Al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2023, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è destinata la somma di euro 500,00. Le PEO che avranno decorrenza dal 1/1/2022.

**Art. 5 – Clausole finali e di rinvio.**

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:  
Segretario comunale Bariani Roberto

Delegazione trattante di parte sindacale:  
FP CGIL rappresentata da: Fimiani Americo

I rappresentanti delle RSU:  
Bello Fabiana

Fabiana Bello