



Comune di Verretto

Provincia di Pavia

Verbale n. 15

Il sottoscritto Marco Ceolin, revisore dei Conti ai sensi dell'art 234 e seguenti del Tuel, nominato con D.C.C. n. 2 in data 22.02.2016 chiamato ad esprimere un parere sulla proposta della delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto:

Modifica Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio

2017-2019

premesso che

- l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 ha previsto gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, che accertino i documenti di programmazione del fabbisogno del personale verificando che siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;
- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 91 TUEL impone agli organi di vertice delle amministrazioni locali la programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017-2019, prevedendo il complessivo sotto riportato:

Categoria	Profilo professionale	PT/FT	N. posti	Annualità
C	Istruttore Amministrativo-Contabile	FT	1	2017
D	Istruttore Direttivo Tecnico	PT	1	2017
D	Istruttore Direttivo Tecnico	PT	1	2018
D	Istruttore Direttivo Tecnico	PT	1	2019

Considerato che il personale verrà selezionato secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento, ossia per concorso pubblico, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Visti

- l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m. i., il quale prevede la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il turn-over al 100% delle cessazioni, anche di quelle verificatesi dopo il 2006- delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale;

Visto il parere favorevole tecnico\contabile del responsabile economico finanziario attualmente identificato nella figura del Sindaco

ESPRIME

Parere **FAVOREVOLE** in merito a:

- alla proposta di modifica della **programmazione del fabbisogno del personale - triennio 2017/2019**

Pavia, lì 15 novembre 2017.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Marco Ceolin