



***Comune di Verretto***  
***Provincia di Pavia***

**PREINTESA di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per il personale non dirigente del Comune di Verretto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.**

In data 12/10/2022, in videoconferenza, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, a conclusione della contrattazione, sottoscrivono l'allegata preintesa di CDI per il personale non dirigente del Comune di Verretto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Premesso che:

in data 31/05/2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Verretto per gli anni 2019 - 2020 - 2021 (triennio)

La sua durata è triennale salvo:

- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

è in corso la trattativa per il rinnovo contrattuale del CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali relativo al Triennio 2019/2021;

in attesa della definitiva sottoscrizione è necessario procedere alla ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio per l'anno 2022;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Verretto.

### **Art. 1 - Campo di applicazione e durata.**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Ha per oggetto la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018.

### **Art. 2. - Risorse decentrate**

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Con deliberazione Giunta Comunale n. 32 del 29/06/2022, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2022.

Con successiva determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 58 del 30/06/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per un totale di €. 16.405,48 di cui €. 0,00 fondo posizioni organizzative, €. 10.829,67 per la parte stabile ed €. 9.341,81 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i.

Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2022, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 721,06 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2022;

**Art. 3 Utilizzo delle risorse**

DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.509	
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	500	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	427	
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14 09 2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)		
	INDENNITÀ EX VII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06 07 1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)		
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>		<b>4.436</b>	
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)		
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3. CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	1.600	
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	990	
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14 09 2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)		
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUAGES CCNL 2016-18)	2.350	
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68. C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)		
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)		
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b>		<b>4.940</b>
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett. g), ART. 67 C.3 Lett. o) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	2.000	
	QUOTE INCENTIVI ENTRATE - (ARTICOLO 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE N. 145 DEL 2018 ) QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D. LGS. 163/2006) ATTIVITÀ SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D. LGS. 50/16	5.000	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett. h) E ART. 67 C.3 Lett. f) CCNL 2016-18)			
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>16.376</b>	
<b>RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>			
<b>TOTALE FINALE</b>		<b>16.376</b>	

Le eventuali maggiori risorse derivanti dall'applicazione del nuovo CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali relativo al Triennio 2019/2021 verrà destinato ai premi correlati alla performance.

**Art. 4 - Progressioni economiche orizzontali.**

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

I Responsabili di Servizio, nella gestione del fondo assegnato, ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegnano le progressioni economiche secondo i criteri definiti all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, recepiti e completati dall'Ente nel proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, cui si fa integrale rinvio.

Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 36 mesi ridotto a 24 mesi per i neo-assunti nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.

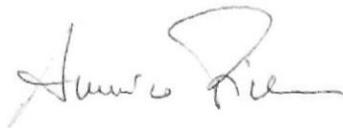
Al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2023, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è destinata la somma di euro 500,00. Le PEO che avranno decorrenza dal 1/1/2022.

**Art. 5 - Clausole finali e di rinvio.**

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:  
Bariani Roberto Segretario comunale

Delegazione trattante di parte sindacale:  
FP CGIL rappresentata da: Fimiani Americo,



I rappresentanti delle RSU  
Bello Fabiana

