



Comune di Verretto
Provincia di Pavia

PREINTESA di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per il personale non dirigente del Comune di Verretto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

In data 31/10/2024, in videoconferenza, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, a conclusione della contrattazione, sottoscrivono la presente preintesa di CDI per il personale non dirigente del Comune di Verretto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Premesso che in data 04/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Verretto per gli anni 2023 – 2024 – 2025 (triennio).

La sua durata è triennale salvo:

- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

pertanto è necessario procedere alla ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio per l'anno 2024;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Verretto.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Ha per oggetto la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16/11/2022.

Art. 2. - Risorse decentrate

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 79 e 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Con deliberazione Giunta Comunale n. 18 del 15/05/2024, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la costituzione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024.

Con successiva determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 56 del 20/05/2024 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 per un totale di €. 34.644,00 di cui €. 14.425,00 fondo posizioni organizzative, €. 12.493,00 per la parte stabile ed €. 11.493,00 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., al netto della decurtazione consolidata pari a € 3.766,00

Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2024, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2019-2021 (1)

| CCNL 2019/2021 | CCNL 21.5.2018 | DESCRIZIONE | 2016 | 2024 |
|---|---|--|---------------|---------------|
| Risorse stabili | | | | |
| | | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18) | 8.524 | 8.524 |
| | | INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2) | 809 | 809 |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2019/2021 | IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18) | INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 145,00 | 145,00 |
| | | INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 585,00 | 585,00 |
| Art. 79 comma 1 CCNL 2019/2021 | Art. 67 del CCNL 2016 c. 2 lett. c) | Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). | - | - |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2019/2021 | Art. 67 del CCNL 2016 c. 2 lett. a) | Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per unità di personale destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n. 3 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). | - | 247 |
| Art. 79 comma 1 CCNL 2019/2021 | Art. 67 del CCNL 2016 c. 2 lett. b) | un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (risorse non soggette al limite) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 | - | 130,52 |
| Art. 79 c. 1 lett. b) non soggetti al limite comma b | | Un importo su base annua pari a € 34,50 per unità di personale destinatario del presente contratto in servizio al 31/12/2015 (n. 3 dipendenti) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). | - | 169 |
| Art. 79 c. 1 lett. c) | | Risorse finanziarie degli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale, ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019. | - | - |
| Art. 79 c. 1 lett. d) non soggetti al limite comma 6 | | un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. | - | 369 |
| Art. 79 c. 1-bis non soggetti al limite comma 6 | | risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 o D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1°/4/2023; (n. 1 dipendenti B3 - nessun dipendente in D3 - alla data del 1° aprile 2023) | - | 1.125 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | | 10.453 | 12.493 |
| Risorse variabili soggette al limite | | | | |
| | Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) | Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti) - (Art. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) | | |
| | Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) | Recupero evasione ICI - (Art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; Art. 3, C. 57, L.662/1998, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs 446/1997) | | |
| | Art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2016-18 | Specifiche disposizioni di legge - (Art. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) | | |
| | Art. 67 c.3 lett. d) CCNL 2016-18 | Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno successivo alla cessazione | | |
| | Art. 67 c.3 lett. f) CCNL 2016-18 | Messi Notificatori - (Art. 54, CCNL 14.9.2000) | | |
| art. 79 comma 2 lett b | Art. 67 c.3 lett. b) e c.4 CCNL 2016-18 | Integrazione del 1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL - (Art. 15, C.2, CCNL 1998-2001) solo verifica sussistenza relativa capacità di spesa. | 721 | 721 |
| Art. 79 c. 1 lett. c) | | Risorse finalizzate ad addebiitare le passività del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022) obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo da parte della Polizia Locale, disassorbiti art. 19, comma 5, del CCNL del 1/04/1999 | | |
| | Dichiarazione congiunta 1 CCnl 2016-18 | Incentivi Funzioni Tecniche (Art. 113 del D.Lgs. 50/2016) (B) (CDC sezaut. del. n. 8/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017) | | |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | | | 721 | 721 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | | | | |
| Art. 80 c.1 | ART. 64 C.1, ultimo periodo | Economia del fondo di parte stabile non utilizzata nell'esercizio precedente (Art.17, C.5, CCNL 1998-2001) | - | - |
| art. 79 comma 2 lett d | Art. 67 c. 3 lett. a) | Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario Art. 15, comma 1, del CCNL 14/1999 (lett. m) | | 1.621 |
| Art. 79, comma 2 - lettera a) | Art. 57 comma 3 - lett. c) | Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - escluso oneri e irap | | 2.000 |
| Art. 79, comma 2 - lettera a) | Art. 57 - comma 3 lett. a) | Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 14/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) escluso oneri e irap; | | |
| | Art. 67 C.3 Lett.a) | risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge | | |
| risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge | art. 67 c. 3 lett. c) | Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.Lgs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/CMG); escluso oneri e irap(dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18- CDC sezaut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018 | | 5.000 |
| | | Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI Legge 145 del 30.12.2018 art 1 c. 1091 | | 2.000 |
| | | Compensi per sponsorizzazioni (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); escluso oneri e irap | | |
| | Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c.3 lett. c) | Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (Corte dei Conti - Sez. Riunita - deliberazione n. 51/2011/Conti); (Art. 27, CCNL 14/9/2000) (5) | | |
| Art. 79, comma 2 - lettera a) | Art. 57 - comma 3 - lett. b) | Quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 18, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98. (Piani di Razionalizzazione della spesa) - (ART. 15, Comma 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) | | |
| art. 79 comma 5 | | Un importo su base annua pari a € 34,50 per unità di personale destinatario del presente contratto in servizio al 31/12/2015 (n. 3 dipendenti) solo per l'anno 2025, relativo al 2021 e 2022 | | 0 |
| art. 79 comma 3 | | € 151,26 (pari allo 0,22% del monte salari 2018 € 68.753,00) (ove sussista la capacità di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d. Le stesse sono destinate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo e dello stanziamento a DL 13/2023 art. 3 c. 3, per gli anni dal 2023 al 2025, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016. | | 151 |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | | | - | 10.772 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | | 721 | 11.493 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE | | | 11.174 | 23.986 |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO | | | 11.174 | 13.214 |
| IMPORTO FUORI DAL LIMITE (DL SEMPLIFICAZIONI CCNL 16/16 E CCNL 2019/2021) | | | - | 2.040 |
| LIMITE PRO CAPITE SOGGETTO AL DL 34/2019 | | | - | 11.174 |
| RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294) | | | 14.425 | 14.425 |
| RIDUZIONE FONDO, DAL 2013, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18) | | | | |
| CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI | | | 3.766 | 3.766 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015 | | | - | - |
| DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | | | - | - |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI | | | 6.687 | 7.408 |
| "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA | | | 14.425 | 14.425 |
| "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018 | | | | |
| TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI | | | 21.833 | 21.833 |
| DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**) | | | 0 | 0 |
| RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C.3-QUINQUES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18) | | | | |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | | | 21.833 | 21.833 |
| di cui: | | | | |
| RISORSE DECENTRATE | | | 7.408 | 7.408 |

Art. 3 Utilizzo delle risorse

Con deliberazione Giunta Comunale n. 28 del 10/10/2024, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2024.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2019-2021 ⁽¹⁾

| DESCRIZIONE | | 2024 |
|---|--|--------------|
| DA PARTE STABILE | PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | 535 |
| | PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL | 750 |
| | risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1°/4/2023; (n. 1 dipendenti B3 - nessun dipendente in D3 - alla data del 1° aprile 2023) | 1.125 |
| | INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | 924 |
| | INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | |
| | INDENNITÀ EX VII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | |
| | TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE | 3.334 |
| | PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA) | 3.835 |
| | INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) | 1.150 |
| | INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18) | |
| COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18) | 500 | |
| INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18) | - | |
| INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18) | | |
| TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F | 5.485 | |
| COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.d) | 2.000 | |
| INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE | 5.000 | |
| INCENTIVI ENTRATE COMUNALI | 2.000 | |
| TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE | 17.819 | |
| RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 14.425,00 | |
| ART. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 16/11/2022 | 2.400 | |
| TOTALE FINALE | 34.644 | |

Nello specifico, nella presente pre-intesa sono stati inseriti i seguenti istituti già contrattualizzati:

- di destinare € 3.835,00 ai premi correlati alla performance individuale ai sensi di quanto previsto dall'art. 80, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. citato;
- di destinare all'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021 € 500,00;
- per l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis del CCNL 2016/2018, si destinano € 1.150,00.

Art. 4 – Progressioni economiche orizzontali.

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

I Responsabili di Struttura, nella gestione del fondo assegnato, ed in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegnano le progressioni economiche secondo i criteri definiti all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, recepiti e completati dall'Ente nel proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e nel Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Verretto per gli anni 2023 – 2024 – 2025 (triennio), cui si fa integrale rinvio.

Al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2024, in applicazione dell'articolo 7, comma 3, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è destinata la somma di euro 750,00. Le PEO avranno decorrenza dal 1/1/2024.

Art. 5 – Clausole finali e di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:
Bellomo Daniele, Segretario comunale

Delegazione trattante di parte sindacale:
FP CGIL, rappresentata da Fimiani Americo

I rappresentanti delle RSU:
Bello Fabiana

Fabiana Bello